

Rätt använd resurs

Äntligen ett verktyg som ger dig full kontroll på din bemanningssituation



Personalen är din viktigaste resurs. Men använder du den rätt och räcker den till för uppdraget du har? Har alla i din organisation samma bild? Finns det tillit, nytänk och lärande kring bemanningsfrågor?

Det finns en lösning – Adactas unika personalplaneringsverktyg, steget innan detaljschemat läggs. Vi hjälper idag flera organisationer som har en komplex bemanningssituation. Vi kartlägger snabbt en hel organisation, skapar samsyn och ett gemensamt språk för bemanningsplanering.

Med Adacta får du en skräddarsydd metod och ett användarvänligt online-verktyg som samtliga i och kring din organisation kan dra nytta av. Alla berörda får samma faktabaserade bild av behov, tillgång, budget och faktiskt användning av resurserna. Det ger bästa möjliga förutsättningar för medvetna och genomtänkta beslut. Det skapar beteendeförändringar och ger en förbättrad arbetsmiljö och ekonomi.

Låter det för bra? Vänd blad, läs mer och våga testa ett sätt som fungerar.

Du är naturligtvis också välkommen att kontakta oss för mer information.

0733-71 98 21

info@adactapersonalplanering.se

www.adactapersonalplanering.se

Adacta personalplanering är en metod och ett webbaserat prognos- och uppföljningsverktyg för optimal resursanvändning. Du kan få det integrerat med lönesystem som Heroma tack vare vårt samarbete med IT-företaget CGI. Vi erbjuder kartläggning, månadsuppföljning och rådgivning samt utbildning i både verktyg och metod.



Företaget grundades 2012 av intensivvårds-sjuksköterskan, Eva-Lotta Gustafsson.

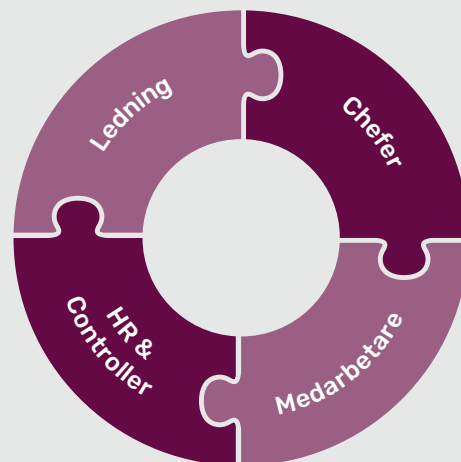
Adacta är en innovation utifrån ett behov som upplevts. Vi som arbetar på Adacta har lång erfarenhet av arbete inom hälso- och sjukvården både som sjuksköterska, schemaläggare och chef. Vi har stor passion för bemanningsfrågor och vår kunskap och erfarenhet inom området ligger till grund för Adactas metod.



Optimering bygger på planering

Vi gör det enklare att ta rätt beslut

6 anledningar att prova Adacta.
Du får full kontroll på följande:



1 Behov

Du ser verksamhetens bemanningsmål i timmar och tjänster, uträknat efter allt från arbetstider till antal vårdplatser. Du ser snabbt vilket bemanningsmål som matchar aktuell personaltillgång. Det ger dig överblick både på kort och lång sikt.

2 Tillgång

Du vet i förväg vilka resurser som finns att tillgå i form av egna medarbetare och vikarier för närmaste vecka, år eller period. Du tvingas inte till panikåtgärder i jakten på medarbetare vilket ger tillit och lugn på arbetsplatsen. I en bild kan du se var det saknas tjänster och möjligheten att frigöra resurser på annan enhet för att undvika utgifter för inhyrd personal och övertid.

3 Budget

Du ser vad verksamheten kostar att driva och styr budgeten efter aktuell produktion. Det blir tydligt för alla vad enheten har att förhålla sig till. Även vid en förändring har du hela kostnaden, svart på vitt. När du ser behoven, resurserna och kostnaden i tjänster blir det enklare att planera, optimera och budgetera.

4 Uppföljning

Du får ett kvitto på verksamhetens resultat och du ser vilka faktorer du kan påverka. Du ser vad resurserna samt vad tid, övertid och inhyrd personal har använts till gentemot bemanningsmålen. Efter en snabb, exakt analys har du ett medvetet och hållbart sätt att tänka och agera inom personalplanering.

5 Nyckeltal

Du kan i en bild jämföra enheters bemanningsmål för en hel organisation. Du kan se alla dygnets pass tillsammans eller uppdelat på specifikt arbetspass och yrkeskategori samt för vardag eller helg. Nyckeltalen skapar transparens, möjliggör likvärdiga förutsättningar och kan ligga till grund för beslut.

6 Simuleringar

Har du idéer till förändringar i bemanning, arbetstider, helgtjänstgöring, vårdplatser m m kan du simulera och direkt få en bild över effekterna. Vi kommer med nytänk och delar med oss av vår kunskap inom personalplanering. Det är det bästa vi vet!