

Räkna med varje resurs

Äntligen ett verktyg som gör att din personalplanering lönar sig



Personalen är som bekant din viktigaste resurs. Men använder du den rätt? Klarar du bemanningen utan att slita ut eller slösa bort samhällets resurser?

Det finns en lösning – Adactas unika prognos- och uppföljningsverktyg. Det har redan hjälpt avdelningar inom offentlig verksamhet att spara miljontals kronor.

Schemaläggande medarbetare inom skola, vård och omsorg talar sällan samma språk som ekonomer. Och sanningen når varken fram till ledning eller politiker.

Med Adacta får du en skräddarsydd metod och ett enkelt online-verktyg som samtliga i och kring din organisation kan dra nytta av. Alla berörda får samma faktabaserade bild av behov, tillgång och faktiskt användning av resurserna. Det ger bästa möjliga förutsättningar för medvetna och genomtänkta beslut. Det skapar beteendeförändringar, bättre arbetsmiljö och enorma besparingar.

Låter det för bra? Vänd blad, läs mer och våga testa ett nytt sätt som fungerar.

Du är naturligtvis också välkommen att kontakta oss för mer information.

Eva-Lotta Gustafsson
Grundare av Adacta
0733-71 98 21
evalotta@adactapersonalplanering.se
www.adactapersonalplanering.se

Adacta personalplanering är en metodik och ett webbaserat prognos- och uppföljningsverktyg för optimal resursanvändning. Du kan få det integrerat med lönesystem som Heroma tack vare vårt samarbete med IT-företaget CGI. Vi erbjuder kartläggning och rådgivning samt utbildning i både verktyg och metod.



Eva-Lotta Gustafsson är i grunden en rutinerad och verksamhetsansvarig intensivvårds-

sjuksköterska med passion för personalplanering. Efter att ha optimerat scheman i många år startade hon 2012 Adacta. 2015 belönades hennes goda entreprenörskap med tillväxtpriset Stena Line Propeller Prize.



Effektivisering bygger på planering



Alla mår bättre när var och en bidrar enligt plan

Det finns sju anledningar att omgående prova Adacta.
Du får full kontroll på:

1 Behoven

Du ser verksamhetens bemanningsmål, uträknat efter allt från arbetstider till vårdplatser. På så vis styrs budgeten av den aktuella produktionen istället för av föregående års kostnader. Det ger dig överblick på både kort och lång sikt.

2 Resurserna

Du vet i förväg vilka resurser som finns att tillgå i form av anställda och vikarier för närmaste vecka, år eller period. Du tvingas aldrig till panikåtgärder i jakten på personal. Förmågan att vara förutseende i planeringen sprider lugn och harmoni.

3 Kostnaderna

Du får ett kvitto på vad verksamheten kostar att driva. Du ser vad de befintliga resurserna samt vad tid, övertid och inhyrd personal har använts till gentemot bemanningsmålen. Även vid en förändring har du hela kostnaden, svart på vitt.

4 Planeringen

När du ser behoven, resurserna och kostnaderna per timme och tjänst blir det enklare att planera, effektivisera och budgetera. Du ser vilka kostnader du kan påverka. Du kan lätt spara tid på ett ställe och låta den göra nytta på ett annat.

5 Helheten

Du kan visualisera en hel organisation med avdelningar och enheter. Så kan verksamhetens alla delar jämföras – och få likvärdiga förutsättningar för att fungera väl. Tydligheten gör att alla förstår och förhindrar slöseri med resurser.

6 Utvecklingen

Med klar prognos och säkra nyckeltal kan du förbättra. Du ser var det saknas tjänster och var det finns för många. Se möjligheter, frigör och använd resurser för att slippa ohälsa, sjukfrånvaro och utgifter för inhyrd personal och övertid.

7 Uppföljningen

Efter en snabb, exakt analys har du ett medvetet och hållbart sätt att tänka och agera inom personalplanering. Men hur vet och visar du att det lönar sig? Med Adacta är det lika lätt att följa upp som att planera. Du ser resultaten – direkt.